

## Initiatives protectrices

★ Source : AEF Info

# Comment faire de la qualité de vie au travail un levier d'attractivité ?

Avec l'inauguration en septembre 2022 de son nouveau bâtiment dédié à la qualité de vie au travail des personnels, le centre hospitalier intercommunal de Créteil (CHIC), en partenariat avec la [MNH](#) (Mutuelle nationale des hospitaliers), espère bien attirer et fidéliser ses agents.

Trouver un mode de garde, faire du sport quand on travaille à l'hôpital... ce n'est pas si simple. **Pour faciliter la vie de ses agents, le CHIC a prévu tout un programme, baptisé "pôle de qualité de vie au travail"**. Il comprend deux structures d'accueil des jeunes enfants, une salle de sport et un espace détente, ainsi que de nouveaux bureaux plus confortables.

Avec ce projet, l'établissement de Créteil cherche ainsi à **moderniser ses infrastructures et répondre à une demande importante**, puisqu'il employait plus de 2 660 professionnels en 2021, dont 420 médecins.

*"Il s'agit là d'un projet novateur qui va nous permettre d'améliorer qualitativement les services aux agents mais aussi renforcer notre attractivité"*, a souligné Matthieu Girier, directeur des ressources humaines au CHIC.